



鞍钢集团官方微信



鞍钢集团官方微博

 www.ansteel.cn

鞍钢集团文化手册



联系方式

地址: 辽宁省鞍山市铁东区五一路63号

电话: 0412-6722290

传真: 0412-6725504

邮编: 114001





董事长致辞

铸魂鞍钢 再创辉煌

企业文化是企业的灵魂，是企业持续发展的精神支柱和动力源泉。2010年5月，鞍山钢铁集团公司和攀钢集团有限公司联合重组成立鞍钢集团公司。在鞍钢集团公司成立7周年之际，《鞍钢集团文化手册》正式发布。这是鞍钢集团公司企业文化建设的里程碑，标志着系统化、规范化的鞍钢集团文化正式形成。

鞍钢是“共和国钢铁工业的长子”“中国钢铁工业的摇篮”，是“鞍钢宪法”的诞生地，在60多年的发展历程中，形成了“创新、求实、拼争、奉献”的鞍钢精神。攀钢是“中国钢铁工业的骄傲”，几代人用双肩托起“象牙微雕钢城”，形成了以“艰苦奋斗、永攀高峰”为核心的攀钢精神。凭借强大的精神力量和优良传统，我们战胜了一个又一个困难，取得了一个又一个胜利。

鞍钢备受党中央关爱。毛泽东1960年亲笔批示了“鞍钢宪法”。邓小平1978年视察鞍钢时发表了“用先进技术和方法改造企业”的重要讲话。江泽民1999年视察鞍钢时盛赞鞍钢“旧貌换新颜”。胡锦涛2008年视察鞍钢时说，鞍钢是中国钢铁企业的排头兵。习近平2009年视察鞍钢，要求各级党委不断加强和改进企业党建工作，切实把全心全意依靠工人阶级的方针落到实处。2017年3月7日，他在参加十二届全国人大五次会议辽宁代表团审议时，期望鞍钢“凤凰涅槃”“浴火重生”。党中央的关怀和厚爱，深深地铭刻在鞍钢人的心中，始终是激励鞍钢改革发展的巨大动力。

鞍钢是一个英模辈出的企业。在这片热土上，先后涌现出各级劳动模范、道德模范、精神文明建设标兵9800多人。“艰苦奋斗、爱厂如家”的孟泰、“走在时间前面的人”王崇伦、“全心全意为人民服务”的雷锋、“爱岗敬业、助人为乐”的郭明义、“刻苦钻研、精益求精”的李超，都是闻名全国的典范，深深地影响了几代中国人和鞍钢人的人生航向、价值选择和道德追求。

鞍钢集团成立以来，随着管控模式的完善和今后一个时期发展战略、奋斗目标、总体思路的确立，构建鞍钢集团文化体系的时机已经成熟。2015年5月，鞍钢集团文化体系建设启动。经过深入调研、48场访谈、反复征求意见，构建形成了鞍钢集团文化体系。

鞍钢集团文化以社会主义核心价值观为引领，以中华优秀传统文化为底蕴，以中国共产党革命和建设的红色文化为底色，继承鞍攀的优良传统，根植鞍钢集团改革发展实践，面向鞍钢集团未来可持续发展，着眼于增强鞍钢人的文化自信和文化自信、凝聚强大的攻坚克难精神力量。

《鞍钢集团文化手册》是鞍钢集团文化的集成，包括鞍钢集团公司简介、亲切关怀、鞍钢集团文化宪章、鞍钢集团视觉识别规范、鞍钢典范。鞍钢集团文化宪章是价值理念体系，是全体鞍钢人签下的心理契约，是应该共同信守的价值导向和行为规范。鞍钢集团视觉识别规范是企业形象的视觉表现，是鞍钢集团品牌形象塑造和传播必须遵守的规范。鞍钢典范是鞍钢集团价值理念的重要缔造者、忠实践行者和优秀示范者，是鞍钢英雄，是鞍钢人的偶像。

笃信而行，行必致远。希望全体鞍钢人认真学习《鞍钢集团文化手册》，深刻理解，入脑入心，信奉遵守，严格执行，不断完善自我，不断砥砺前行，为鞍钢集团浴火重生、再铸辉煌做出新的贡献！

鞍钢集团公司董事长、党委书记
2017年7月



01

鞍钢集团公司简介



04

亲切关怀



10

鞍钢集团文化宪章



18

鞍钢集团视觉识别规范



29

鞍钢典范

鞍钢是“共和国钢铁工业的长子”“中国钢铁工业的摇篮”，是“鞍钢宪法”的诞生地。



具备 **3900** 万吨钢的生产能力

3000 个牌号

60000 多个规格的产品

产品销售覆盖全球 **60** 多个国家和地区

500 多家国内外客户及合作伙伴

公司简介

鞍钢集团公司于2010年5月由鞍山钢铁集团公司和攀钢集团有限公司联合重组成立。鞍山钢铁集团公司是新中国第一个恢复建设的大型钢铁联合企业和最早建成的钢铁生产基地，为国家经济建设和钢铁事业的发展做出巨大贡献，被誉为“共和国钢铁工业的长子”“中国钢铁工业的摇篮”；攀钢集团有限公司是世界最大的产钒企业，是我国最大的钛原料和重要的钛白粉生产基地。2011年，鞍钢集团公司进入《财富》世界500强。

作为中央直管大型企业之一，目前鞍钢集团公司在中国东北、西南、东南、华南等地，拥有七大各具特色的生产基地，并有效掌控着位于中国辽宁、四川和澳洲卡拉拉的丰富铁矿资源，是中国最具资源优势的钢铁企业。

鞍钢集团公司拥有矿山采选、烧结、炼铁、炼钢、轧钢及焦化、耐火、动力、运输等整套先进的钢铁生产工艺设备，具有矿山、钢铁成套技术和管理输出能力。具备3900万吨钢的生产能力，可生产3000个牌号、60000多个规格高技术含量、高附加值的钢铁、钒钛精品，拥有包括热轧板、冷轧板、镀锌板、彩涂板、冷轧硅钢、重轨、无缝钢管、型材、线材、钢绳制品、不锈钢等完整的钢铁系列产品，钒氮合金、三氧化二钒、高钒铁等钒系列产品，高钛渣、钛白粉、海绵钛、钛材等钛系列产品，广泛应用于铁路、建筑、汽车、机械、造船、家电、集装箱、石油石化、航空航天等行业。其中，汽车用钢、铁路用钢、家电用钢、造船和海洋工程用钢、集装箱用钢、电工钢、石油石化用钢、高端制品用钢和特钢等系列产品国内领先。目前，鞍钢集团公司已经成为中国最大的钢轨、船板生产企业，世界最大的产钒企业，中国最大的钛原料和重要的钛白粉生产基地。

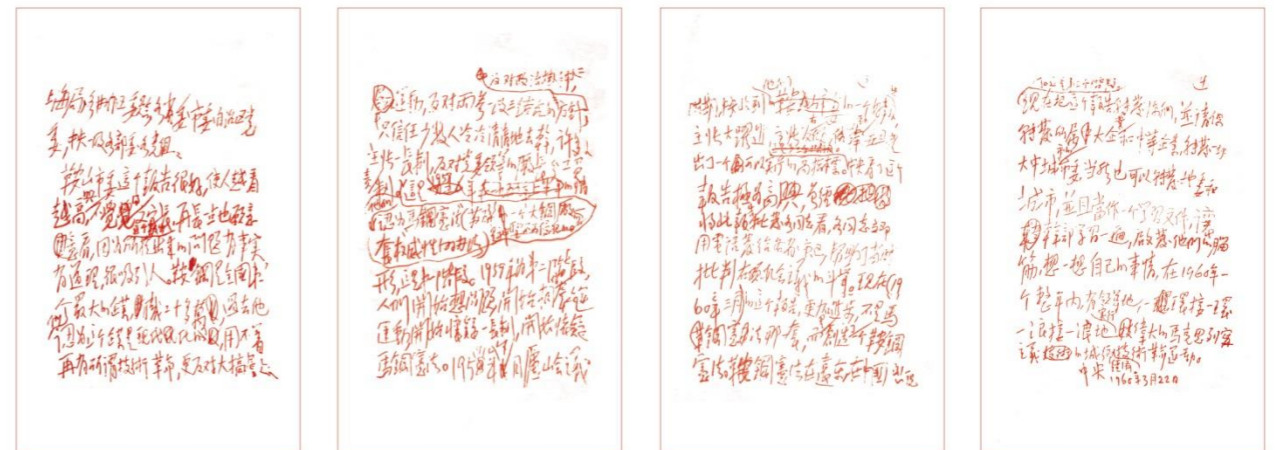
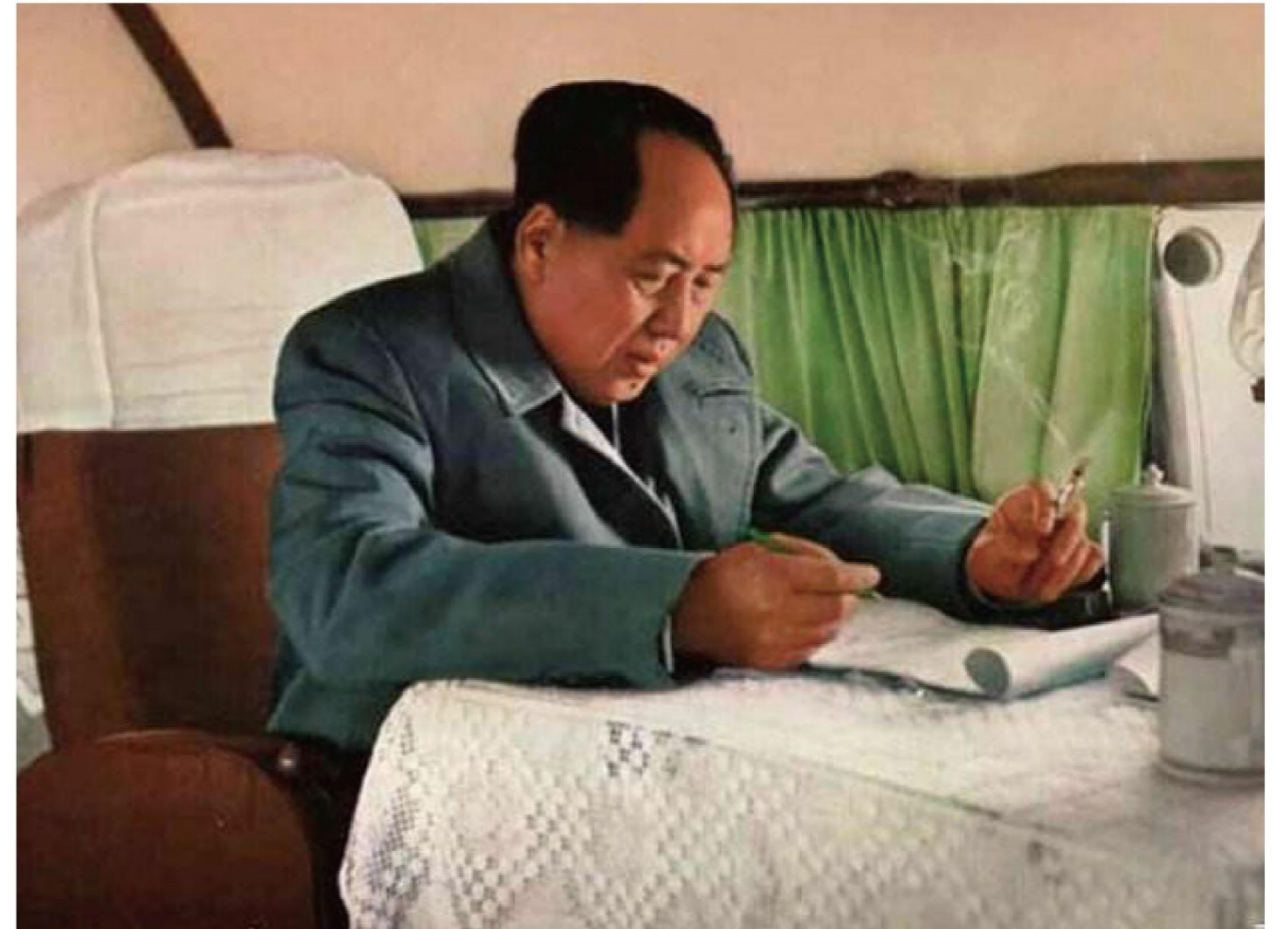
鞍钢集团公司的产品销售覆盖全球60多个国家和地区，拥有26家境外公司及机构、500多家国内外客户及合作伙伴，应用于中国的“西气东输”、青藏铁路、三峡水利枢纽、南京长江大桥、港珠澳大桥、国家体育场“鸟巢”和美国韦拉扎诺大桥、塔纳纳西河桥等国内外重大工程项目。鞍钢集团公司与蒂森克虏伯、维苏威、通用电气等世界级企业有着长期的战略合作，是德国大众、宝马，美国通用汽车、韩国STX等众多国际知名企业的全球供货商。

鞍钢集团公司不断创新冶金技术、工艺和产品，是中国首批“创新型企业”，中国首家具有成套技术输出能力的钢铁企业。

鞍钢集团始终把履行社会责任放在突出位置，努力成为依法经营、诚实守信的表率，节约能源、保护环境的表率，以人为本、构建和谐社会的表率，奉献爱心、精准扶贫的表率，不断推动企业、社会、环境的可持续发展，打造诚信央企、绿色央企、平安央企、活力央企、责任央企。

面向未来，鞍钢以“制造更优材料，创造更美生活”为己任，深入践行“五大发展理念”，着力落实“三个推进”，抓好“调整、改革、创新、加强党的建设”四项重点工作，稳步发展钢铁产业、优先发展非钢产业，协调发展资源产业，坚定不移把鞍钢集团做强做优做大，向着最具国际影响力的钢铁企业集团目标阔步前进！

鞍钢的建设发展备受党中央关怀。几代领导人先后多次
亲临视察，提出希望和要求，成为鞍钢改革发展的巨大精神
动力和不泯的历史记忆。



1960

毛泽东两次写信勉励鞍钢职工，希望“鞍钢不仅要出钢材，还要出人才”，1960年亲笔批示了“鞍钢宪法”。

亲切关怀



1978

邓小平5次视察鞍钢，亲自考察确定了攀钢建设地点。图为1978年9月18日，邓小平在访朝归国途中视察鞍钢，并发表了“用先进技术和方法改造企业”的重要讲话。



1990

江泽民4次视察鞍钢和攀钢，图为1990年10月27日江泽民视察鞍钢。



2008

胡锦涛两次视察鞍钢。图为2008年12月12日胡锦涛视察鞍钢，并指出鞍钢是中国钢铁企业的排头兵。



2017

图为习近平2009年7月7日视察鞍钢，要求鞍钢各级党委不断加强和改进企业党建工作，切实把全心全意依靠工人阶级的方针落到实处。2017年3月7日，习近平在参加十二届全国人大五次会议辽宁代表团审议时，作出“三个推进”重要指示，期望鞍钢“凤凰涅槃”“浴火重生”。

鞍钢集团文化宪章是价值理念体系，是全体鞍钢人签下的心理契约，是应该共同信守的价值导向和行为规范。

鞍钢集团文化宪章

愿景

成为最具国际影响力的钢铁企业集团

【释义】

中国钢铁行业“排头兵”，产品质量、服务水平世界一流；
备受尊敬的企业公民，勇担社会责任，与自然和谐共生；
最具价值的世界品牌，引领行业发展，深受大众信赖。



使命

制造更优材料 创造更美生活

【释义】

为人类发展和社会进步提供科技含量更高、产品质量更优、环境更友好的钢铁、钒钛及其它新材料，不断满足和引领人类对美好生活的追求。



核心价值观

创新 求实 拼争 奉献

【释义】

创新：解放思想、与时俱进，敢于突破、勇于超越，坚持创新驱动，增强创新活力。

求实：求真务实，实事求是，讲实话、干实事、重实效。

拼争：咬定目标，积极进取，尽心尽力，百折不挠，永争一流。

奉献：讲贡献、有担当、重品格，壮大企业，报效国家，造福社会。

文化传承

“鞍钢宪法”精神 企业光荣传统



【释义】

“鞍钢宪法”精神：“两参一改三结合”和“技术革新、技术革命”是鞍钢职工的伟大创造，以其为核心的“鞍钢宪法”精神是鞍钢最宝贵的精神财富。“鞍钢宪法”精神要永远发扬光大。

企业光荣传统：爱厂如家、艰苦奋斗的主人翁觉悟；舍己利人、甘于付出的奉献精神；永攀高峰、力争第一的进取意识；严细认真、精益求精的工作态度；英雄辈出、崇尚先进的英模文化。



管理法则

职工为本 市场导向 持续变革 依法合规 精益严格 高效执行

【释义】

职工为本：是一切管理工作的根本方针。坚持依靠职工办企业，实施民主管理，坚持安全上，实现职工与企业共同成长。

市场导向：是一切管理工作的基本原则。把市场标准作为工作尺度，把品种质量作为企业的生命，不断满足并创造市场需求。

持续变革：是一切管理工作的重要驱动。改革一切不适宜的规章制度，规范一切管理行为，焕发组织和个人内在活力。

依法合规：是一切管理工作不可逾越的底线。决策之前要问法，执行全程要依法，生产经营要合法，企业和员工一切行为在法律和制度的框架内运行。

精益严格：是一切管理工作的基本遵循。坚持问题导向，不断调整完善，追求卓越绩效；工作坚持高标准，严要求，不制造、不传递任何缺陷，永不停止探索和进步。

高效执行：是一切管理工作落到实处的根本保障。政令畅通，落实迅速，职责明确，监督有力，不断改进。



行为规范

遵章守纪 爱岗敬业 崇德向善 文明健康

【释义】

遵章守纪：敬畏法纪，遵守制度，严格规范，清正廉洁，做懂法、守法的好员工。

爱岗敬业：热爱本职，勤奋工作，精湛技能，不断创新，生产一流产品，创造一流业绩，做永争第一的好成员。

崇德向善：助人为乐，坚守道义，诚实守信，孝老爱亲，做受人尊重的好公民。

文明健康：待人和气，仪表端庄，心态平和，健康向上，做有修养、受欢迎的好伙伴。



鞍钢形象

长子风范 世界品牌

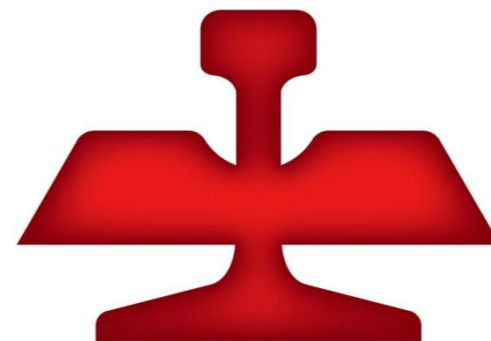
【释义】

长子风范：党和国家利益高于一切的家国情怀；大企业要做大贡献的责任担当；既出钢材又出人才的钢铁摇篮；恒久信赖的合作伙伴。

世界品牌：有较高知名度、美誉度的世界级精品钢铁钒钛和装备技术输出基地；能引领业界的发展方向，产品、服务和品牌影响力辐射全球的世界级企业。

鞍钢集团视觉识别规范是企业形象的视觉表现，是鞍钢集团品牌形象塑造和传播必须遵守的规范。

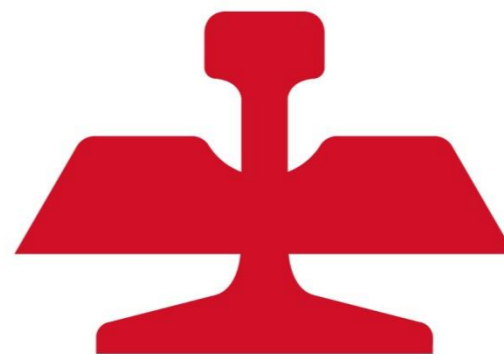
品牌标志规范



标准彩色标志

标志是品牌使用频率最高的视觉符号以及形成品牌视觉形象的核心元素，是品牌形象的象征与精神体现。因此，必须严格按照本手册的相关规范来使用标志。

在工艺及环境允许的情况下，品牌对外传播推广中应首选使用此标准立体彩色标志，以保持品牌形象的统一性。

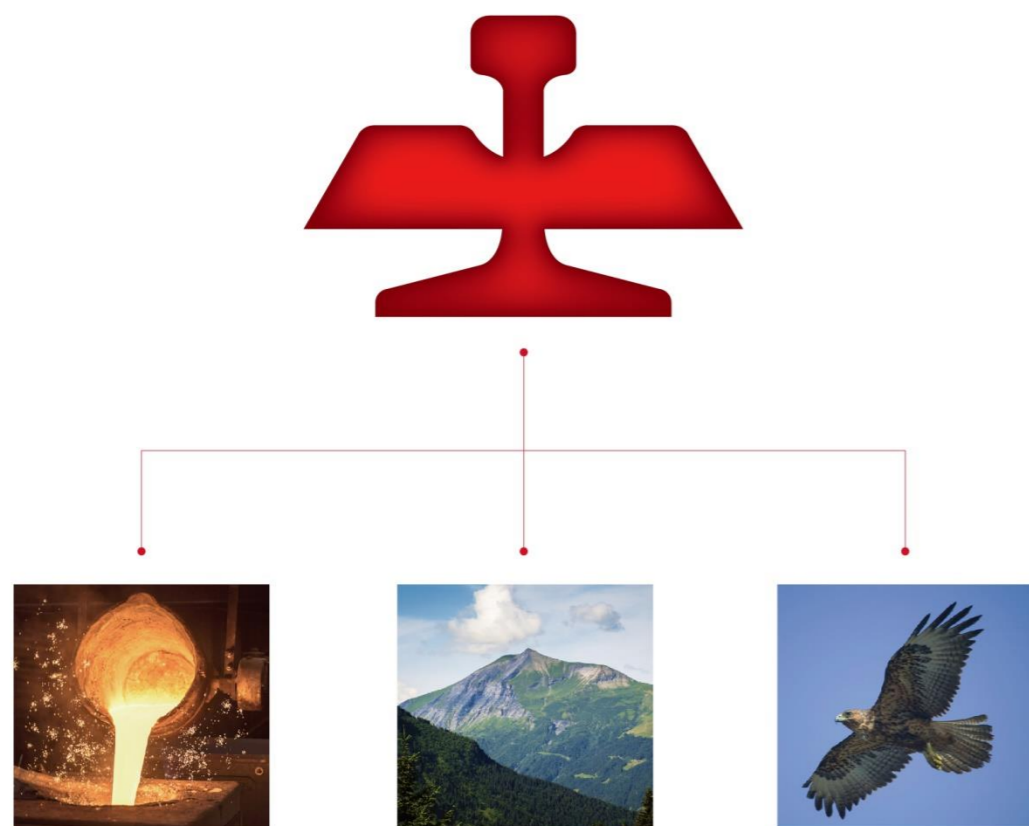


单色版标志色彩表现方式

标志标准的色彩呈现为立体版，在工艺及环境允许的情况下，应首选使用立体版标志或标识组合，如一般的印刷、屏显等。在某些具有工艺限制的情况下，比如丝网印刷、户外立体字、金属或塑料类表面上色等，可以使用单色版标志或标识组合。

● C/15 M/100 Y/90 K/0
R/208 G/17 B/38
Pantone 187 C

标志释义



标志中的图形以钢轨和铸造生铁断面组合而成，精准地体现鞍钢集团公司的行业属性。

图形中生铁块横截面的形状酷似两座山峰的形象，象征着鞍钢集团丰富的矿产资源；钢轨图形亦是汉字“工”的形象，体现鞍钢集团以人为本的管理理念。

整体图形凝重而质朴，表达出企业厚重的历史文化积淀；整体组合形似展翅翱翔的雄鹰，具有奋发向上的势能，体现出鞍钢集团的勃勃生机与源源不断的发展动力，寓意鞍钢集团不断腾飞的事业和发展蓝图。

红色作为标志的主体色彩，既象征鞍钢人的热情与真诚，又代表厚重而富含底蕴的鞍钢集团文化，同时，红色是生命的本色，也是炉火和铁水的色彩，紧密契合鞍钢集团的行业属性。标志呈现出的颜色渐变形象传达出钢水结晶的过程，生动地体现了鞍钢百炼成钢的意志和品格。

标志色彩规范

为适应媒体发布、物料制作等需要，标志除标准色外，亦制定反白稿、墨稿、专色金与专色银四种色彩形式，保证标志在实际应用中具有较强的适应性及统一性。

<p>反白稿标志</p> <p>C/0 M/0 Y/0 K/0 R/255 G/255 B/255</p> <p>当标志在深色或其他与标志色彩相斥或相近的色彩背景上使用时，为使标志更好的展现与识别，可使用标志的反白稿。</p>	<p>专色金标志</p> <p>C/25 M/35 Y/60 K/10 R/189 G/159 B/104 Pantone 873C/U</p> <p>为丰富标志的表现效果以及强调后期某些应用物料的质感与档次，可使用专色金标志。如请柬、贺卡等。</p>	<p>专色银标志</p> <p>C/0 M/0 Y/0 K/40 R/181 G/181 B/182 Pantone 877C/U</p> <p>为丰富标志的表现效果以及强调后期某些应用物料的质感与档次，可使用专色银标志。如请柬、贺卡等。</p>
<p>立体版标志</p>	<p>单色版标志</p> <p>C/15 M/100 Y/90 K/0 R/208 G/17 B/38 Pantone 187 C</p> <p>在常规情况下，首选使用立体版标志。如一般的印刷、屏幕显示等。在某些具有工艺限制的情况下，可以使用单色版标志，比如丝网印刷、户外立体字、金属或塑料类表面上色等。</p>	<p>墨稿标志</p> <p>C/0 M/0 Y/0 K/100 R/0 G/0 B/0</p> <p>当标志受到色彩工艺限制或特定要求，不能使用彩色标志时，可使用墨稿标志，如传真纸、单色打印等。</p>

标准组合规范

<p>01</p>	<p>03</p>
<p>中文: 设计字体 英文: 设计字体 文字色值: C/100 M/100 Y/35 K/20 R/25 G/32 B/93 Pantone 533 C</p> <p>标志与集团中英文简称首选组合 01 标志与集团中英文简称可选组合 02/03</p>	<p>02</p>
<p>04</p>	<p>06</p>
<p>标志与集团中文简称首选组合 04 标志与集团中文简称可选组合 05/06</p>	<p>05</p>

<p>01</p>	<p>02</p>	<p>07</p>
<p>标志与集团英文简称首选组合 01 标志与集团英文简称可选组合 02 标志与集团中英文全称首选组合 03 标志与集团中英文全称可选组合 05/07 标志与集团中文全称组合 04/06/08</p>	<p>中文: 黑体 英文: Arial-Bold 文字色值: C/100 M/100 Y/35 K/20 R/25 G/32 B/93 Pantone 533 C</p>	<p>07</p>
<p>03</p>	<p>07</p>	
<p>04</p>	<p>07</p>	
<p>05</p>	<p>06</p>	<p>08</p>

标准组合规范

 <p>鞍钢集团 ANSTEEL</p> <p>鞍山钢铁集团有限公司 ANSHAN IRON AND STEEL GROUP COMPANY LIMITED</p>	01
 <p>鞍山钢铁集团有限公司 ANSTEEL ANSHAN IRON AND STEEL GROUP COMPANY LIMITED</p>	02
 <p>攀钢集团有限公司</p>	03
 <p>鞍山钢铁集团有限公司</p>	04
<p>为保持品牌形象及企业体系的统一性，对采用单一品牌模式的下属企业和直属单位标志应用进行如下规范：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 企业名称没有“鞍钢（集团）”字号的，使用集团标志的标准组合。 2. 企业名称有“鞍钢（集团）”字号的，直接使用集团标志。 3. 国外品牌传播时，统一使用： 	<p>文字色值：C/100 M/100 Y/35 K/20 R/25 G/32 B/93 Pantone 533 C</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. 与集团标志组合使用时，企业中文全称采用字体为黑体，英文全称采用字体为 Arial-Bold；企业中文简称采用字体为方正大黑简体，英文简称采用字体为 Arial-Bold。
 <p>ANSTEEL</p>	
<p>标志与下属企业全称组合 01/02/03/04</p>	

 <p>鞍钢股份有限公司 ANGANG STEEL COMPANY LIMITED</p>	01
 <p>鞍钢股份有限公司 ANGANG STEEL COMPANY LIMITED</p>	02
 <p>鞍钢集团工程技术发展有限公司 ANSTEEL ENGINEERING & TECHNOLOGY DEVELOPMENT CO., LTD.</p>	04
 <p>鞍钢集团工程技术发展有限公司 ANSTEEL ENGINEERING & TECHNOLOGY DEVELOPMENT CO., LTD.</p>	05
 <p>鞍钢股份有限公司 ANGANG STEEL COMPANY LIMITED</p>	03
 <p>鞍钢集团工程技术发展有限公司 ANSTEEL ENGINEERING & TECHNOLOGY DEVELOPMENT CO., LTD.</p>	06
<p>标志与下属企业全称组合 01/02/03/04/05/06</p>	

标准组合规范

 <p>01</p>	 <p>02</p>
 <p>03</p>	 <p>04</p>
 <p>05</p>	 <p>06</p>
 <p>07</p>	 <p>08</p>

标志与下属企业简称组合 01/02/03/04/05/06/07

色彩规范

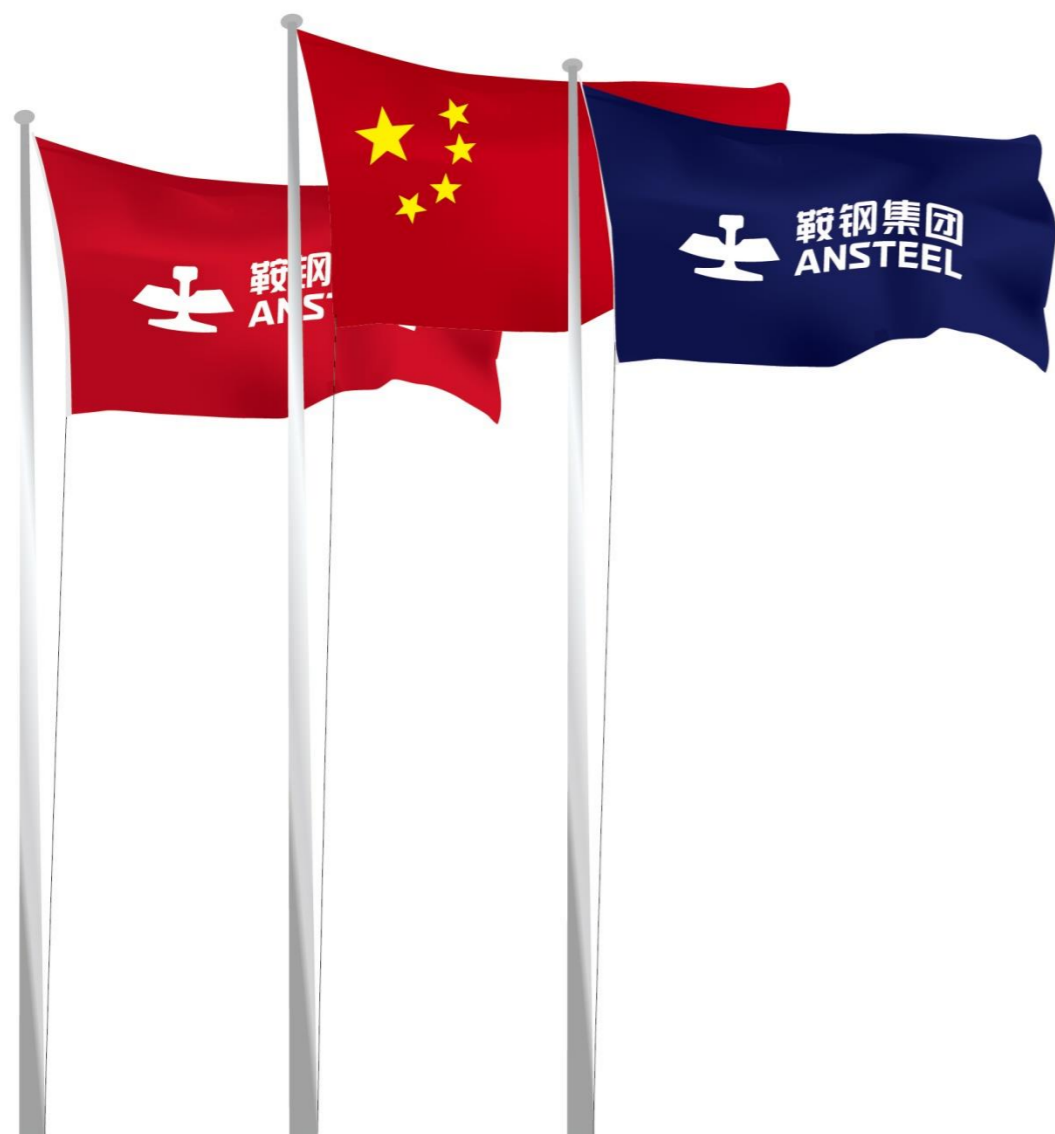
<p>C/15 M/100 Y/90 K/0 R/208 G/17 B/38 Pantone 187 C</p>  <p>标准色</p> <p>01</p>	<p>C/100 M/100 Y/35 K/20 R/25 G/32 B/93 Pantone 533 C</p>  <p>标准色</p> <p>02</p>		
<p>C/0 M/100 Y/90 K/0 R/230 G/0 B/32</p> <p>辅助色 1</p> <p>03</p>	<p>C/50 M/35 Y/0 K/60 R/72 G/82 B/113</p> <p>辅助色 2</p> <p>04</p>	<p>C/20 M/10 Y/0 K/30 R/166 G/175 B/191</p> <p>辅助色 3</p> <p>05</p>	<p>C/0 M/0 Y/0 K/15 R/230 G/230 B/230</p> <p>辅助色 4</p> <p>06</p>

司旗



● C/15 M/100 Y/90 K/0
R/208 G/17 B/38
Pantone 187 C

● C/100 M/100 Y/35 K/20
R/25 G/32 B/93
Pantone 533 C



鞍钢典范是鞍钢集团价值理念的重要缔造者、忠实践行者
和优秀示范者，是鞍钢英雄，是鞍钢人的偶像。

鞍钢典范

老英雄 孟泰

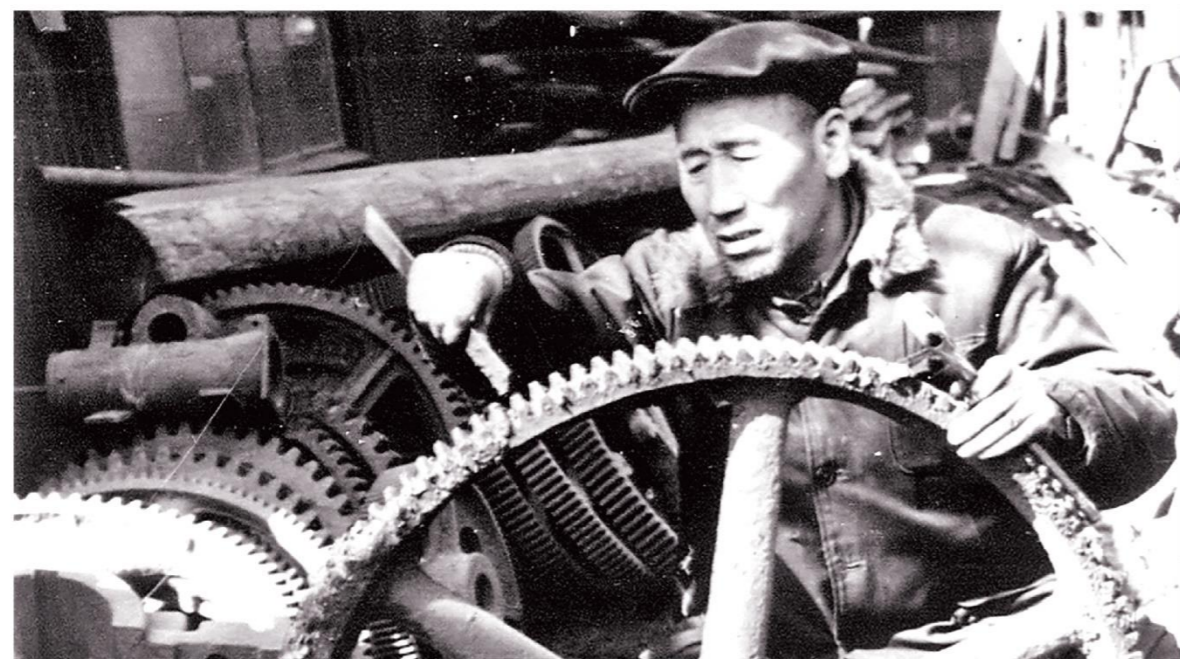
孟泰，河北省丰润县人。生于一个贫苦家庭，1926年进入日本人开办的鞍山制铁所，在炼铁工场当配管工。1945年8月日本投降后离开工厂。1948年末回到鞍钢炼铁厂任修理场配管组副组长。

1948年，国民党政府撤退前，鞍钢遭到严重破坏，高炉炉体及动力机械设备几乎被洗劫一空。为快速恢复鞍钢生产，孟泰带领工友们跑遍十里厂区，夜以继日地搜寻挖掘器材，动员工人献交器材，并加以整理、分类、修复，然后储存在“孟泰仓库”中，以备急需，使鞍钢最早恢复的一、二、四号3座高炉的配管材料没花国家一分钱，建立了不朽的历史功绩。

1950年，抗美援朝战争爆发，鞍钢受到敌机和暗藏敌人的威胁。为防止高炉遭到破坏，他挺身而出，不顾个人安危，日夜守护在高炉旁，誓与高炉共存亡，被誉为“高炉卫士”。“守炉餐伴炉眠”是他当年的真实写照。孟泰是新中国钢铁工业恢复建设时期具有划时代意义的先进模范人物。他的崇高精神风貌、优秀思想品德、平凡而伟大的业绩堪称中国工人阶级的光辉典范。

“艰苦奋斗、爱厂如家、为国分忧、无私奉献”的孟泰精神是鞍钢精神的重要组成部分，影响了一代又一代鞍钢人，为鞍钢的发展和建设注入了强大的精神动力。

孟泰是新中国诞生后的第一代全国劳动模范，是五、六十年代与铁人王进喜齐名的我国产业工人英模的优秀代表，被誉为“老英雄孟泰”。他还是中国工会第七、八次全国代表大会执行委员，第一、二、三届全国人民代表大会代表，曾多次受到党和国家领导人的接见。



“走在时间前面的人” 王崇伦

王崇伦，辽宁省辽阳县人。出身贫苦，解放前在昭和制钢所当徒工。1949年3月入鞍钢机修厂工具车间当刨工。1953年在机修总厂工作期间，王崇伦改进了机加工车床8种工、卡具，提高工效5—10倍，其中新型工具胎即“万能工具胎”，提高工效6—7倍，一年完成三年生产任务，被誉为“走在时间前面的人”。在他革新精神的影响和带动下，我国工业战线掀起了轰轰烈烈的技术革新和技术革命的热潮，极大地促进了我国的工业化进程，为工业战线的技术创新事业开了先河。

60年代初，我国遭受连续三年自然灾害，前苏联政府撤走专家，停止对我国供应大型轧钢机轧辊。鞍钢各轧钢厂面临停产的威胁。在这严峻的关头，王崇伦发起并组织500多名由干部、工程技术人员、能工巧匠组成的技协积极分子，承担组织研制大型轧辊的攻关任务，先后突破十几项重要技术难题，终于试制成功大型轧辊，填补了我国冶金史上的一项空白。到1962年底，王崇伦领导的鞍钢技协队已发展到15000多人，车、钳、铆、电、焊等各种齐全，设计、施工、抢修配套成龙，先后为鞍钢解决了一大批生产和技术改造中遇到的难题。

王崇伦的事迹鼓舞着鞍钢几代人，先后14次受到党和国家领导人的接见。毛主席称赞王崇伦是“青年的榜样”。

王崇伦是第一、二、三、四、五届全国人民代表大会代表，党的十二届中央委员，曾任鞍山市总工会副主席、鞍山市委副书记、中共哈尔滨市委副书记、中华全国总工会副主席。

伟大的共产主义战士 雷锋

雷锋，曾用名雷正兴，湖南省望城县人。佃农家庭出身，7岁时成为孤儿。1958年8月报名到鞍钢参加工业建设。

1958年11月，雷锋被分配到鞍钢化工总厂洗煤车间担任推土机手。由于他虚心好学，处处发挥一颗螺丝钉的作用，在技术上刻苦钻研，在生产劳动中埋头苦干，在鞍钢化工总厂的1年零40余天时间里，先后3次被评为厂先进工作者，5次被评为标兵，18次被评为红旗手，3次被评为节约能手，并出席了鞍山市青年社会主义建设积极分子代表大会。1960年1月8日，雷锋在弓长岭铁矿参加焦化厂建设期间，应征入伍。

在中国人民解放军这座大熔炉里，雷锋迅速从普通一兵成长为一名具有高度觉悟的共产主义战士。1960年11月8日，雷锋加入了中国共产党。在不到两年的时间里，即荣立二等功2次、三等功1次，并先后被评为优秀战士、节约标兵，被沈阳军区工程兵党委授予模范共青团员称号。他认真学习毛主席著作，写了大量的学习笔记，并且身体力行，时时处处发扬共产主义风格和高度的为人民服务精神，为群众做了大量的好事，他的先进事迹在军内外广泛传播。1961年8月，雷锋被选为抚顺市第四届人民代表大会代表。

1962年8月15日，雷锋在执行公务中，不幸被汽车撞倒的一根木杆砸中头部，经抢救无效以身殉职，年仅22岁。1963年3月5日，中共中央主席毛泽东亲笔题词“向雷锋同志学习”。

雷锋的一生是平凡的，他在平凡的工作中去努力实践远大的理想；雷锋的一生是伟大的，他用远大的理想激励自己做好平凡的工作；雷锋的一生虽然短暂，但他短暂的生命历程却放射出了灿烂的光华，为后人留下宝贵的精神财富。



“当代雷锋” 郭明义

郭明义，鞍钢矿业齐大山铁矿生产技术室采场公路管理员。1981年，郭明义从部队复员到鞍钢齐大山铁矿工作。他在每个工作岗位上都取得了突出的业绩。做大型矿用汽车司机时，他创造了全矿单车年产的最高纪录；做英文翻译时，他赢得了外方专家的赞扬和敬佩；在采场公路管理员岗位上，他15年中累计献工15000多小时。

郭明义不计回报奉献社会。20多年来，他累计无偿献血6万多毫升，为希望工程、身边工友和灾区群众捐款20多万元，而自己的家中却几乎一贫如洗。他发起捐资助学活动，资助特困生6000多名，捐款200多万元。他发起成立的遗体（器官）捐献志愿者俱乐部，是目前国内参与人数最多的遗体（器官）捐献志愿者俱乐部。

郭明义爱心团队在全国范围内产生了积极影响，十几个省市自治区成立了700多支分队，志愿者总数已经达到170多万人，每天还在不断扩大。

2010年8月1日，胡锦涛批示“郭明义同志是助人为乐的道德模范，是新时期学习实践雷锋精神的优秀代表”。2014年3月4日，习近平给鞍钢郭明义爱心团队回信，对鞍钢郭明义爱心团队深入开展“跟着郭明义学雷锋活动”取得的成果给予充分肯定。

郭明义先后荣获全国无偿献血奉献奖金奖、全国红十字志愿者之星、中央企业优秀共产党员、全国五一劳动奖章、“当代雷锋”、全国道德模范、全国优秀共产党员、首届鞍钢楷模特别奖等荣誉称号，是中共十八届中央候补委员，全国总工会兼职副主席。

“时代楷模”“当代发明家”李超

李超，鞍钢股份冷轧厂4号线设备作业区作业长兼党支部副书记。

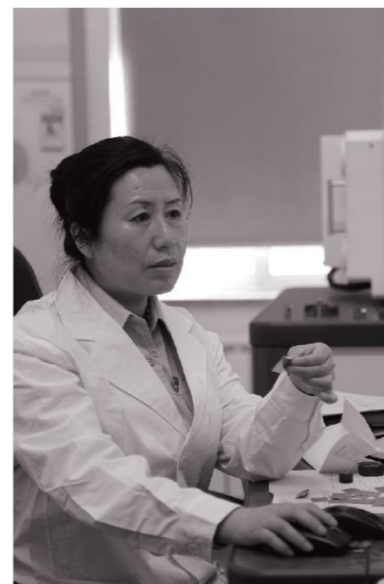
1989年进入鞍钢冷轧厂成为一名维修钳工。参加工作28年来，他敬业爱岗、锐意创新，从最基层的钳工岗位干起，在每一个岗位都留下了令人称道的创新成果。他忠于职守，拼争奉献，把工作当事业，把职责当使命，在鞍钢冷轧技术不断创新发展的进程中，取得了令人瞩目的工作业绩。先后解决生产难题230多项，59项成果获厂和鞍钢以上奖励，其中特等奖2项，一等奖27项，二等奖12项，创造经济效益近1.3亿元。获国家发明专利5项、专有技术4项，国际发明展览会金奖1项。2014年1月10日，他主导完成的《冷轧机乳液分区自动吹扫装置的研发和应用》项目，荣获了国家科学技术进步二等奖，是当年唯一获奖的技术工人。同年5月15日，在第八届中国发明家论坛开幕式暨发明创业奖颁奖大会上，他被授予“当代发明家”荣誉称号，成为鞍钢和鞍山市获此殊荣的第一人。

李超在搞技术革新时，十分注重发挥团队的作用，多年来，他带领团队累计完成革新项目553项，共培养出作业区管理人员4名，点检长、区域工程师等专业技术人才12名，青年技术骨干30多名，李超创新工作室仅2011-2015年就合计创效2733.40万元。李超用忠诚的职业态度和精湛的职业技能，展现了新一代“工人力量”，展示了新时期党员风采。

李超先后荣获全国优秀共产党员、全国劳动模范、全国时代楷模、全国五一劳动奖章、辽宁省优秀共产党员、辽宁省时代楷模、辽宁省五一奖章、鞍钢集团劳动模范、鞍钢集团十大杰出青年及鞍钢青工技能大赛状元、首届鞍钢楷模特别奖等20多项荣誉称号。

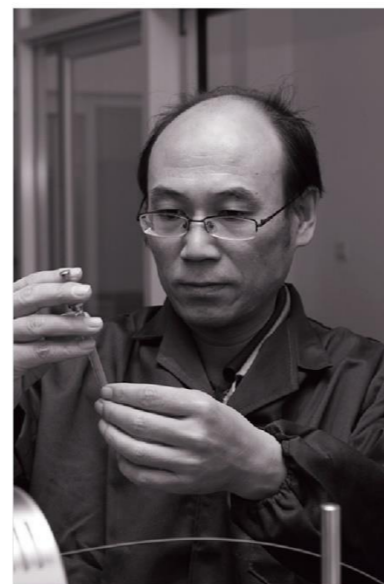


于淑娟



于淑娟，鞍钢集团钢铁研究院环境与资源所鞍钢含铁固废处理与综合利用技术研发团队项目组长，一级研究员。她负责研发的“含铁尘泥高效再资源化新工艺开发与应用”项目，被列入冶金行业自主创新并工业化应用示范项目，自2009年起，在鞍山、鲅鱼圈和朝阳三地推广应用，减排尘、泥、渣数百万吨，近3年新增利润3.1亿元；起草的《炼钢用尘泥团块》已纳入行业标准；先后获得授权专利26项，其中发明专利18项，2项获中国专利优秀奖，4项在国际、国内发明展上获奖。先后荣获第九届全国“发明创业奖·人物奖”特等奖、“当代发明家”、2016年度“辽宁好人·最美振兴发展带头人”等荣誉称号，是继李超之后，鞍钢第二位获得“当代发明家”称号的职工。

宋仁峰



宋仁峰，鞍钢集团矿业设计研究院材料研究所所长。他忠诚企业，扎根矿山，谢绝了多家单位的高薪聘请，围绕乳化炸药的核心材料、生产工艺和选矿药剂等方面开展科技攻关。他潜心研究的“高性能乳化铵油炸药核心材料的研究与应用”成果，打破了该材料依赖进口的局面，使我国矿山炸药生产工艺技术首次达到世界先进水平，年创效超1.6亿元，获得国家冶金科学技术进步奖二等奖；带领课题组成员先后完成了“KYS-1新型高效炸药乳化剂的研究”等多个项目，填补了多个国内外技术空白，取得授权发明专利21项，被广大职工誉为“炸药专家”“党员博士”。先后荣获全国劳动模范、2010年“感动鞍钢—创新功勋人物”提名奖等荣誉称号。



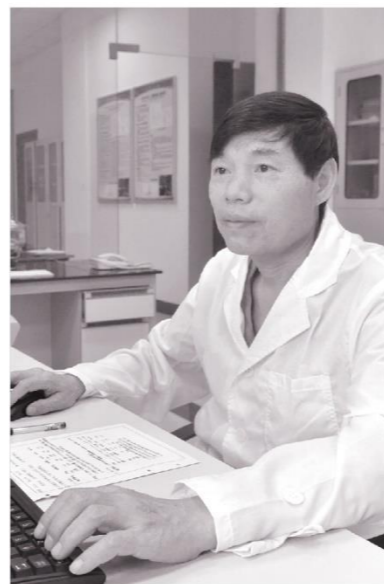
林学斌

林学斌，鞍钢股份炼钢总厂连检三作业区电气点检员。他坚持30多年扎根生产一线，勤学不辍，刻苦钻研，先后读取了3个大专文凭，掌握日语、英语、德语3门外语，是公认的“工人学霸”。他技能精湛，善解难题，是当之无愧的“攻关大师”，通过科技攻关解决生产难题200余项，有50项获厂级以上奖项。他创立了“三勤、三精、三准”点检理念和“清、紧、调、控”点检模式，是“走在设备故障前面的人”，他所负责的区域连续15年实现影响生产责任事故为零，累计综合创效3亿多元。省级林学斌技能大师工作站成立以来，累计完成创新成果300余项，创效1.5亿元。先后荣获全国劳动模范、全国技术能手等荣誉称号，享受政府特殊津贴。



方轶

方轶，攀长特技术中心高温耐蚀合金研究室研究员，国内知名耐蚀合金研究专家。她独立承担了多项国家级课题的某型号钢材研发，产品应用在我国神舟系列载人飞船上；在承担的镍基合金GH600工艺技术研制及招标工作中，击败了美国SMC、德国VDM等国际知名公司，成功中得三期标的；采用“锭—管材”连轧新工艺，创造了生产GH600成材率最好指标，完成产值约3亿元；开展的国产NS1402合金材料高压空冷器成套技术开发，打破了国外技术垄断，填补了国内空白，已累计创造产值2亿多元，实现利润3000多万元。先后荣获四川省劳动模范、感动攀钢十大人物等荣誉称号，享受政府特殊津贴。



孙朝晖

孙朝晖，钒钛资源综合利用国家重点实验室副主任，鞍钢集团钒钛（钢铁）研究院钒钛冶金研究所所长。他先后承担了多项国家“九五”“十五”“十一五”重点攻关/科技支撑项目和国家“973”课题，钒氮合金产品的成功开发和应用，打破了国外独家技术垄断；“宇航级钒铝合金产业化关键技术研究”，结束了我国没有航空航天级钒铝合金的历史；获得省部级以上科技奖项11项，申请专利91项，56项取得授权；负责的科研项目已累计为国家创造直接经济效益20多亿元。先后荣获全国优秀科技工作者、何梁何利基金科学与技术创新奖、新世纪百千万人才工程国家级人选等荣誉称号，享受政府特殊津贴，第十二届全国政协委员。



金百刚

金百刚，鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司炼钢部工程师。自2008年进入鞍钢博士后工作站以来，他在所从事的专业领域取得了多项重大科技成果，主持及参与完成科研攻关项目20余项，获国家专利授权23项，企业专有技术41项，近5年累计创效2.35亿元；主持研发了鞍钢首批重大科技创新项目入选中国企业新纪录；打破国外技术垄断，成功开发出国内首个具有自主知识产权的“连铸结晶器电磁制动智能控制新工艺”。他是中国科技专家库科技界专家，国际杂志《Advanced Materials Research》特邀审稿人，《科技创新导报》特邀编委，先后荣获中央企业青年岗位能手、全国钢铁行业最美青工、辽宁省青年五四奖章等荣誉称号。



陶功明

陶功明，攀钢钒轨梁厂首席工程师。他勇于破解技术难题、攻克技术难关，提出并实施优化工艺参数，使百米高速轨端头平直度内控合格率提高到99%以上，年创效500万元以上；开发的规格全长均匀性控制技术，使钢轨通长尺寸波动达到世界先进水平，年创效1000万元以上；针对高速轨孔型局部粘结氧化铁皮的顽症，创造性地采用辅助轧制技术解决了这项世界性技术难题，年创效200万元以上；开发了“大变形矫直”等20多项新技术，开发质量和时间不断刷新历史纪录；获国家发明专利授权27项，实用新型专利授权30项。先后荣获全国劳动模范、四川省“第十届青年科技奖”等荣誉称号，享受政府特殊津贴。



张福多

张福多，鞍钢股份热轧带钢厂1780生产线丙班作业长。在1780线工作15年，他由一名普通的轧钢操作工成长为轧钢作业长，连续三届成为鞍钢轧钢工技术状元。他总结提炼多钢种生产工艺要领和冷装取向硅钢生产控制纲要，为1780生产线稳定生产精品钢材作出了特殊贡献；创造的“集装箱SPA-H薄材集中轧制”先进操作法，累计创效2000万元以上；组建张福多国家技能工作室和辽宁省轧钢技能大师站，成为破解带钢生产难题的前沿阵地，培育“蓝领精英”的“孵化器”；取得国家级技术发明专利2项，完成厂级创新项目30余项，创效6000余万元。先后荣获全国技术能手、辽宁省特等劳动模范等荣誉称号。



张超

张超，攀钢钛业公司钛冶炼厂冶炼作业区冶炼丁班倒班作业长。他参与完成的具有攀钢自主知识产权的“大型电炉采用自焙烧电极粉矿直接入炉冶炼钛渣”成套工程化技术，填补了国内空白；参与了云南矿、非洲矿、越南矿、攀枝花细粒级钛精矿、PTK10矿等入炉冶炼钛渣攻关项目100余项，“100%攀枝花钛精矿大型钛渣电炉冶炼钛渣工艺技术研究”获得四川省科技进步奖二等奖；2013年创建“张超劳模创新工作室”以来，累计创效500多万元；成功实施连续加料、连续冶炼技术攻关，使冶炼周期从12小时降为8小时，提高效率30%多，被誉为钛渣冶炼电炉的“忠诚卫士”。先后荣获全国五一劳动奖章、攀枝花市十佳技术能手、鞍钢劳动模范等荣誉称号。



刘加纯

刘加纯，鞍钢股份能源管控中心汽机作业区电动鼓风机班班长。他通过20多年坚持不懈的刻苦努力，从一名只有初中文化的退伍兵成长为一名技艺高超的汽轮机运行维护技师，风机出现各种问题，他都能“手到病除”，被誉为“风机华佗”。他积极组织实施操作技术创新，为企业创造了可观的经济效益，仅创造的组合节电操作法一项，每年创效就达2260多万元。他担任几个重点改造项目的现场指挥，是领导高度信任、工友高度信赖的“工人总指挥”。他组建了刘加纯创新工作室，先后完成了64项攻关项目，累计创效1100多万元。先后荣获中央企业优秀共产党员、辽宁省五一劳动奖章、鞍山市劳动模范等荣誉称号。



孙利东

孙利东，生前是鞍钢矿业集团东鞍山铁矿铁运作业区电机车点检员。2014年5月13日下午，孙利东同志在下班回家途中，发现一高层住宅楼起火，他奋不顾身，毅然冲向火场，在抢救、疏散了25名被困人员后不幸遇难。牺牲前，他是一名助人为乐、无私奉献、经常帮助别人的同志。他敢于维护正义，多次见义勇为，保护人民生命财产安全。在岗期间，他牢记党的宗旨，关心关爱职工群众，时时处处发挥共产党员的先锋模范作用。他敬业爱岗，勇于负责，多次避免重大事故。先后荣获2014年“辽宁好人·时代楷模”、辽宁省见义勇为英雄、鞍钢优秀共产党员、全国见义勇为英雄等荣誉称号。



房洪瑾

房洪瑾，原鞍钢股份炼焦总厂教授级高级工程师，1993年退休。在岗期间，他认真负责，勤勤恳恳，取得了优异的工作业绩。退休后，他省吃俭用，积极参加关心下一代工作，从1997年开始，累计捐款4.2万元，资助了68名困难家庭子女上学，即使老伴患直肠癌仍未中断捐助。他立志要在90岁前，资助90名困难儿童上学。在他的影响带动下，越来越多的离退休人员加入到捐资助学的行列。2016年5月，鞍钢集团党委召开了房洪瑾同志先进事迹报告会，鞍钢老干办作出了向房洪瑾同志学习的决定。6月7日，《人民日报》报道了房洪瑾同志的先进事迹。中宣部领导批示，要大力宣传房洪瑾同志的先进事迹。先后荣获2015年全国关心下一代工作先进工作者、2016年度“鞍山好人·时代楷模”等荣誉称号。



丁爱谱

丁爱谱，原攀钢炼钢厂职工，1992年退休，现任攀钢综合服务中心东风管理所党总支二支部副书记。在攀钢炼钢厂工作的20年中，她无条件地服从组织安排，先后调动工作十几次，每次都毫无怨言，尽职尽责地完成岗位工作。她积极为厂分忧，发现施工原料堆放在路旁，就用手推车把原料推到屋内。看到设备生锈，就找油漆粉刷。仅1983年，她就回收镁砖6180块、耐火泥117包、成品好料5吨。她还经常捐款支援国家建设，帮助有困难的同志。她退休后，组织社区党员成立了“丁爱谱义务服务队”和“丁爱谱工作室”，坚持23年为社区居民办实事、办好事。先后荣获“中国好人”、全国“三八”红旗手、四川省劳动模范等荣誉称号，党的十八大代表。



徐刚

徐刚，攀钢汽运公司二车队职工。2004年，他加入志愿者队伍，志愿服务时间已累计5200多个小时，志愿服务里程达12000余公里，足迹遍布四川攀枝花、凉山州偏远的彝族山区。他致力于改善彝族山区贫困学生的学习环境，先后建立电子阅览室2个、图书室5个，为孩子们送去衣物55000余件、图书2万余册、助学金15万余元，建立志愿服务点10个，走访困难学生140余次。他帮助当地村民建立了“择木龙驿站”，促进了当地旅游经济的发展。先后荣获首届中央企业青年金牌志愿者、四川省道德模范、四川省十大杰出青年志愿者等荣誉称号。



谷松

谷松，鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司设备保障部热轧设备作业区巡检员。小时候，他因家庭贫困得到他人资助；上学后，他总是寻找机会帮助别人，积极参加养老院服务、和重病患者谈心、到教养院看望失足青年等爱心公益活动；参加工作后，他省吃俭用，为贫困学生和困难群众捐款4万多元，无偿献血4000多毫升。2007年工作后不久，他就接过了鞍山爱心人士冯志国的“接力棒”，资助两名失学儿童直到今天。通过他搭建的爱心桥梁，有40多名贫困学生得到了资助。他发动群众捐款、协调媒体宣传、联系医院免费做手术，挽救了无钱治病、生命垂危的小女孩妞妞。先后荣获中央企业优秀志愿者、鞍钢十大杰出青年等荣誉称号。



姜静

姜静，鞍钢股份质量检验中心成品检验一室西部分室检验员。她孝老爱亲，儿子6个月大时，婆婆因患脑溢血疾病，造成生活不能自理，她细心照顾老幼。婆婆去世后，公公又患重病卧床不起，她打针喂药，当起了半个护士。2005年，在外地工作的丈夫好不容易调回鞍山工作，却突发脑溢血，她精心照顾，让不能说、不能动的丈夫重新站了起来。为了那份爱和责任，一个接一个的打击没有把她击垮、压倒，她毫无怨言地坚守，把一个困难重重的家庭建设得温馨和谐。先后荣获“辽宁省和谐家庭”、鞍钢股份技术状元等荣誉称号。



孙宝江

孙宝江，鞍钢集团综合实业发展有限公司矿渣开发公司矿渣作业区甲班翻罐工。2011年，他发起成立了“郭明义爱心团队虹桥社区孙宝江分队”，先后组织开展帮助困难居民及职工、看望福利院孤儿、救助大病患者、百人行动铲除冰雪、为灾区捐献衣物、到鞍山火车站帮助进出站旅客等500余次志愿服务活动，受到了社会各界的好评。他的先进事迹先后在中央电视台、《人民日报》、人民网等各大主流媒体报道过百余次，先后荣获“中国网事·感动辽宁人物”“辽宁好人”“鞍山市道德模范”等荣誉称号。



爱心接力三人组

爱心接力三人组，刘惠学、姜桂芝、巴力三人都是鞍钢集团工程技术发展公司重机公司灵山机械厂退休人员，从2004年开始，他们以爱心接力的方式，持续12年照顾一名非亲非故、患有精神疾病、孤身一人的老大姐赵淑凤。12年来，他们三人克服了照顾高龄父母、家属住院、本人受伤等诸多困难，无论风霜雨雪、酷暑严冬，总是耐心、细心地照顾老大姐，洗换衣物、清理个人卫生、看护身体状况、陪伴聊天，使赵淑凤的生活增添了生趣。他们的故事在医院和邻居中口口相传，赢得了大家的高度赞誉，获得2012年鞍山市第二届“十大孝子”推荐奖。

践行鞍钢文化
再创“长子”辉煌

